

84

SPANISH PODCAST
Español Podcast

Entrevista de trabajo

Hello and welcome to Spanishpodcast. I´m Mercedes speaking to you from Barcelona. In our 84th episode: "Entrevista de trabajo", a british young man who is 27 years old will be interviewed as a candidate for a job as a Touristic Guide. An agent of the Company is the interviewer and David is the applicant interviewed. We are going to know the most usual questions in an interview for a job, the most appropriate ansewrs and the standar language used in this type of interview

*Hola queridos amigos y bienvenidos a Español Podcast. Soy Mercedes y os hablo desde Barcelona. En nuestro episodio nº 84: "Entrevista de trabajo", un joven británico de 27 años va a ser entrevistado como candidato a un puesto de trabajo de Guía Turístico. Un representante de la empresa turística es el entrevistador y David, como aspirante al trabajo, es el entrevistado. Conoceremos las preguntas más habituales en una entrevista normal de trabajo, el tipo de respuestas más adecuadas, así como el lenguaje que se usa en una entrevista de estas característi-
cas.*



David ha visto **un anuncio en el periódico, en la sección “Ofertas de Trabajo”**, que le interesa.

El **anuncio** dice así:

Se busca:

-Guía Turístico

Empresa: Vacaciones en España

Ubicación : Santander

Requisitos:

- **Dominio** del inglés y del español, hablado y escrito
- **Estudios** de Turismo o de Formación Profesional
- **Residencia** en Santander o población cercana
- **Experiencia** en puesto similar (mínimo de seis meses)

Se ofrece:

- **Horario** flexible
- **Contrato** temporal
- Trabajo a **jornada parcial**
- **Sueldo** entre 10.000 y 12.000 euros brutos anuales



David es británico, lleva tres años en España. Vive en Santander. Antes de venir a España, ya había estudiado español durante tres años. En España ha seguido estudiando y ahora **tiene el nivel Superior de Español** y su estancia en España le ha hecho **dominar bastante bien el idioma y hablarlo con fluidez**.

David tiene una **formación universitaria**, es licenciado en Historia del Arte, lo cual le da **un plus** extraordinario **de conocimientos** para trabajar como Guía Turístico. **No ha trabajado previamente** en el sector de Turismo, pero ha viajado mucho y se ve capaz de aprender el oficio en poco tiempo.

Está sin trabajo. Le gustaría un trabajo más estable y mejor pagado, pero la crisis económica global se lo pone difícil. Por eso hay que aprovechar lo que sale.

La entrevista de trabajo es a las 11. David entra en un despacho donde hay un **entrevistador** al otro lado de la mesa.

Entrevistador : - Buenos días. Soy el Sr. Ramírez. Soy el encargado de entrevistarle.

David : -Buenos días. Mi nombre es David Smith. Tengo 27 años y soy inglés, de Londres. Mi lengua materna es el inglés. Vine a España para perfeccionar mi español durante seis meses, pero llevo aquí tres años.

Entrevistador : -¿Cuál es su nivel de español?

David : -Superior. Desde que llegué, asisto a clases de español dos veces por semana. Estoy en un grupo de nivel superior.



Entrevistador : -¿Habla otros idiomas, además del inglés y el español?

David : -Conozco el francés, puedo entender una conversación fácil, pero lo hablo muy poco.

Entrevistador : -Bien. ¿Qué estudios tiene?

David : -Universitarios. Hice la carrera de Historia del Arte en el Reino Unido.

Entrevistador : -¿Ha ejercido como historiador?

David : -No, aún no.

Entrevistador : -¿Es usted casado, tiene hijos?

David : -No, soy soltero.

Entrevistador : -¿Cuál ha sido su último trabajo?

David : -He estado trabajando como camarero durante el último año.

Entrevistador : -¿Por qué lo dejó?

David : -Hubo reducción de personal y salimos los dos más jóvenes, también éramos los últimos que entramos.

Entrevistador : -¿Cuál es su experiencia como Guía Turístico?

David : -No tengo experiencia como Guía Turístico.

Entrevistador : -Entonces, ¿por qué piensa que usted puede ser la persona idónea para ocupar este puesto de trabajo?

David : -Mis estudios de Historia del Arte y los idiomas que hablo me proporcionan un conocimiento exhaustivo de casi todos los aspectos que necesita un buen Guía. Además, he viajado mucho y me gusta meterme a fondo en lo que cada lugar ofrece al turista.

Entrevistador : ¿Qué le ha motivado a solicitar este puesto de trabajo?

David : -Bueno, en primer lugar, el estar sin empleo. Y en segundo lugar, la convicción de poder desempeñarlo con eficacia.

Entrevistador : -¿Le parece adecuado el sueldo?



David : -Es un sueldo por un trabajo a tiempo parcial. Creo que siendo así, puede ser adecuado.

Entrevistador : -Bien. Vuelva mañana por la mañana, tendrá que pasar una prueba psicotécnica para completar nuestra evaluación. Después, le comunicaremos nuestra decisión en una semana.

David : -De acuerdo. Hasta mañana, entonces.

* * *

David **se ha presentado a una entrevista de trabajo.**

Una entrevista de trabajo es una conversación entre una persona de una empresa que ofrece un trabajo (el entrevistador) y otra persona que solicita ese trabajo (el entrevistado).

Por eso, **en un periódico español, los anuncios generales de trabajo están divididos en dos secciones: la de ofertas y la de demandas.**

La sección de ofertas de trabajo son los trabajos que se ofertan por parte de las empresas.

La sección de demandas de trabajo son las peticiones, las demandas de trabajo de quienes lo solicitan.



Una oferta de trabajo, normalmente, está estructurada en tres partes:

1ª. Definición del puesto de trabajo, de la empresa y de su ubicación
(su emplazamiento, dónde está situada físicamente)

2ª. Una definición de los requisitos, o condiciones, que se le piden al aspirante (al candidato) al puesto de trabajo

3ª. Una relación de las condiciones que ofrece la empresa respecto a:

- **Horarios**
- **Sueldo, salario**
- **Tipo de contrato (fijo o temporal)**
- **Tipo de jornada (jornada completa, media jornada o a tiempo parcial)**

En este caso, al tratarse de una oferta para ocupar un puesto de trabajo como Guía Turístico, la cuestión de **los idiomas es prioritaria** y fundamental.

En español, **Guía** es la misma palabra cuando el trabajo lo desempeña un hombre que cuando lo desempeña una mujer.

Si es un hombre, decimos que es:

- **Un Guía Turístico**



Si es una mujer, decimos que es:

- Una Guía Turística

En este caso, la profesional que ejerce como Guía Turística y el libro que nos informa de una ciudad o país, se llaman igual: Guía Turística.

Cuando empieza la entrevista, David recuerda todo lo que ha estudiado en relación al **lenguaje formal e informal**.

Una entrevista de trabajo requiere un lenguaje formal, sin expresiones familiares o coloquiales, un lenguaje bien estructurado, correcto, aséptico, conciso, que dé la información precisa a las preguntas del entrevistador, que sea gramatical y sintácticamente lo más correcto posible.

Una entrevista de trabajo empieza con la información personal del aspirante al puesto de trabajo.

Aspirante es el nombre que se le da a la persona que opta al trabajo. De hecho, son tres los nombre habituales:

- Aspirante

O:

- Candidato

O:

- Solicitante



“Aspirante” porque “aspira a”, desea, pretende ocupar ese:

- **Trabajo**

O:

- **Puesto de trabajo**

O:

- **Empleo**

Por eso David **se presenta a sí mismo y proporciona toda la información personal** que él sabe que es necesario exponer en cualquier entrevista de trabajo, aportando los datos sobre:

- **Nombre y apellidos**

- **Edad, fecha y lugar de nacimiento**

- **Nacionalidad**

- **Estado civil**

- **Residencia habitual**

- **Idioma propio (lengua materna)**

- **Otros idiomas que habla**

- **Nivel de estudios**



- Últimos trabajos

Por eso se empieza con:

- **Mi nombre es** David Smith
- **Tengo** 27 **años**
- **Nací en Londres**
- **Mi lengua materna es** el inglés
- **Vine a España hace** tres **años**
- **Vine para** perfeccionar mi español durante seis meses
- **Llevo aquí** tres **años**

Puede que tengas que decir todos estos aspectos de entrada, o puede que el entrevistador te pregunte él mismo a partir del tercer o cuarto punto.

Eso es lo que pasa en la entrevista con David. En este caso, el trabajo como Guía Turístico hace que el entrevistador introduzca como básica una pregunta sobre el nivel de español de David:

- ¿Cuál es su nivel de español?

“**Su**” porque ambos se están tratando de usted en esta entrevista.



Y David le dice que tiene un **nivel superior**. Cuando se estudia el español como segunda lengua, tenemos:

- El Nivel Inicial (A1 y A2)
- El Nivel Intermedio (B1 y B2)

Y:

- El Nivel Superior (C1 y C2)

El Nivel Inicial es el de los "principiantes", el intermedio es -como su nombre indica- el nivel que está entre el nivel inicial y el superior; y el nivel superior es el nivel más avanzado de los tres.

David le explica que está en el Nivel Superior y que **aún asiste a clases de este nivel, dos veces por semana.**

El entrevistador le pregunta si, además del inglés y del español, habla otros idiomas.

Él contesta:

- Conozco el francés

Cuando decimos que "**conocemos**" un idioma, queremos decir que podemos entenderlo mínimamente, o leer cosas muy sencillas en él, pero que apenas lo hablamos, que no lo dominamos como para comunicarnos con él.



El entrevistador pregunta:

- **¿Qué estudios tiene?**

Y David le explica que ha hecho Historia del Arte, pero que aún no ha podido trabajar en nada relacionado con su formación.

También le preguntan por su estado civil, es decir, si está casado, o no, y si tiene familia, hijos, etc., sobre todo para conocer su disponibilidad ante un horario flexible.

Le preguntan también sobre su último trabajo (de camarero) y por qué lo dejó; ante lo que David explica que en el Restaurante hubo **“reducción de personal”**, es decir que, de cuatro camareros, la empresa prescindió de dos de ellos: conservó a los más antiguos y despidió a los dos últimos en entrar, los dos más jóvenes, él, David, entre ellos.

Después, **el entrevistador le pregunta sobre su experiencia en este tipo de trabajo**, es decir, si David ha desempeñado **puestos de trabajo similares** anteriormente.

David dice que no ha tenido oportunidad.



El entrevistador le pregunta entonces **por qué cree que es la persona idónea para ese trabajo.**

“Idóneo/idónea” adecuado, conveniente, que tiene aptitudes para desempeñar una labor, un trabajo, un cometido.

Por eso, la persona idónea para un trabajo sería la que mejor lo desempeñe de entre todas las que se han presentado, la persona más capacitada para ese trabajo, la más competente.

Y entonces David aporta su formación, su dominio de dos idiomas fundamentales como son el inglés y el español, su experiencia como viajero y su gusto por conocer a fondo ciudades, monumentos, costumbres y culturas de los diversos lugares.

Cuando le preguntan **por qué ha solicitado este puesto de trabajo**, David dice la verdad:

- **Porque en la actualidad no tiene trabajo**

y:

- **Porque cree poder desempeñarlo con solvencia, con eficacia**

Desempeñar un trabajo es ejercerlo, realizarlo. Y **“con solvencia”** quiere decir hacerlo con capacidad, con profesionalidad.

Cuando el entrevistador le pregunta **si le parece adecuado el sueldo**, David dice que puede ser adecuado, dado que se trata de un trabajo **a tiempo parcial**, es decir, que no ocupa la jornada laboral completa de siete-ocho horas diarias, de



lunes a viernes, sino que será un horario flexible en función de las necesidades de la empresa y que equivaldrá aproximadamente a unas veinte horas semanales.

Lo citan para pasar una prueba psicotécnica al día siguiente para ver si va a ser un "buen chico", obediente con sus superiores y de buen conformar con su sueldo y horario.

Cuando sale de allí, David está a punto de darle un puñetazo a la puerta. Le han pedido idiomas, nivel de español y formación académica como si fuera a ocupar un puesto de ejecutivo de 40000 euros anuales. Y, sin embargo, es para hacer de Guía Turístico cuando salgan viajes en la empresa y por unos diez-doce mil euros anuales...¡qué vida tan perra!

Bien, amigos, escuchemos de nuevo la entrevista de trabajo de David y el representante de la empresa turística:

Entrevistador : - Buenos días. Soy el Sr. Ramírez. Soy el encargado de entrevistarle.

David : -Buenos días. Mi nombre es David Smith. Tengo 27 años y soy inglés, de Londres. Mi lengua materna es el inglés. Vine a España para perfeccionar mi español durante seis meses, pero llevo aquí tres años.

Entrevistador : -¿Cuál es su nivel de español?

David : -Superior. Desde que llegué, asisto a clases de español dos veces por semana. Estoy en un grupo de nivel superior.



Entrevistador : -¿Habla otros idiomas, además del inglés y el español?

David : -Conozco el francés, puedo entender una conversación fácil, pero lo hablo muy poco.

Entrevistador : -Bien. ¿Qué estudios tiene?

David : -Universitarios. Hice la carrera de Historia del Arte en el Reino Unido.

Entrevistador : -¿Ha ejercido como historiador?

David : -No, aún no.

Entrevistador : -¿Es usted casado, tiene hijos?

David : -No, soy soltero.

Entrevistador : -¿Cuál ha sido su último trabajo?

David : -He estado trabajando como camarero durante el último año.

Entrevistador : -¿Por qué lo dejó?

David : -Hubo reducción de personal y salimos los dos más jóvenes, también éramos los últimos que entramos.

Entrevistador : -¿Cuál es su experiencia como Guía Turístico?

David : -No tengo experiencia como Guía Turístico.

Entrevistador : -Entonces, ¿por qué piensa que usted puede ser la persona idónea para ocupar este puesto de trabajo?

David : -Mis estudios de Historia del Arte y los idiomas que hablo me proporcionan un conocimiento exhaustivo de casi todos los aspectos que necesita un buen Guía. Además, he viajado mucho y me gusta meterme a fondo en lo que cada lugar ofrece al turista.

Entrevistador : ¿Qué le ha motivado a solicitar este puesto de trabajo?

David : -Bueno, en primer lugar, el estar sin empleo. Y en segundo lugar, la convicción de poder desempeñarlo con eficacia.

Entrevistador : -¿Le parece adecuado el sueldo?



David : -Es un sueldo por un trabajo a tiempo parcial. Creo que siendo así, puede ser adecuado.

Entrevistador : -Bien. Vuelva mañana por la mañana, tendrá que pasar una prueba psicotécnica para completar nuestra evaluación. Después, le comunicaremos nuestra decisión en una semana.

David : -De acuerdo. Hasta mañana, entonces.

Bien amigos, hasta aquí nuestra entrevista de trabajo con la que esperamos que hayáis aprendido un montón sobre cómo estructurarla, qué lenguaje usar y qué tipo de información proporcionar.

Nos vemos de aquí a unos días con un nuevo tema que os interese y os haga seguir progresando con vuestro español.

Saludos cordiales y nuestros mejores deseos. Nos vemos. Adiósooooos.

<http://www.spanishpodcast.org>

info@spanishpodcast.org